

Управління трудовою адаптацією

<i>Семестр</i>	1, 2
<i>Освітньо-науковий ступінь</i>	Магістр
<i>Кількість кредитів ECTS</i>	3
<i>Форма контролю</i>	Залік
<i>Аудиторні години</i>	32(16 год. лекційні, 16 год. практичні)

Метою викладання навчальної дисципліни «Управління трудовою адаптацією» є формування у майбутніх фахівців сучасного економічного мислення та системи спеціальних знань у галузі управління трудовою адаптацією на підприємстві, засвоєння основних теоретичних положень набуття необхідних компетенцій та опанування практичними навичками та вміннями, що забезпечують ефективність програми трудової адаптації.

Основними завданнями вивчення дисципліни «Управління трудовою адаптацією» є:

- з'ясування основних понять і категорій управління трудовою адаптацією в організації;
- отримання фундаментальних знань з функцій, процесів, моделей побудови трудової адаптації на мікрорівні;
- оволодіння методами, технологією, інструментами прийняття рішень з управління трудовою адаптацією;
- набуття вмінь аналізувати й розробляти заходи щодо організації праці;
- організація набору і відбору персоналу у конкретних умовах;
- оцінювання ефективності та результативності управління трудовою адаптацією.