

SYLLABUS

INTERNATIONAL EUROPEAN
UNIVERSITY



EUROPEAN SCHOOL
OF BUSINESS

Економіка праці та
соціально - трудові відносини

2024



SYLLABUS



Course Name		
-------------	--	--

Економіка праці та соціально - трудові відносини

Lecturer (s)		
--------------	--	--

Павлов Владислав Владиславович, доктор економічних наук, доцент, професор кафедри менеджменту, фінансів та бізнес адміністрування

Lecturer's profile		
--------------------	--	--



Consultations	
---------------	--

online consulting —

offline consulting Середа 12:10-13:30

Contact number		
----------------	--	--

+380671533333

E-mail		
--------	--	--

v.pavlov@ieu.edu.ua

Discipline page		
-----------------	--	--

<https://business.ieu.edu.ua/navchannia/orhanizatsiia-osvitnoho-protsesu/robochi-prohramy/bakalavrat>

Form of final control	test	def. test	exam
	☐	☐	☒



SYLLABUS



1

Коротка анотація дисципліни

Дисципліна “Економіка праці та соціально - трудові відносини” забезпечує розуміння студентами сутності, функцій та ролі людської праці в економічному розвитку суспільства, у зростанні добробуту людини, орієнтує на постійний пошук шляхів підвищення її ефективності, дозволяє зрозуміти важливість гармонізації інституціональних мотиваційних форм включення працівника у процеси економічної, виробничої діяльності в системі соціально-трудових відносин.

2

Передумова вивчення дисципліни

Вивчення навчальної дисципліни є характеристика сутності та функцій праці, її сучасних видів і форм, інституціональні та інструментальні засади ефективного використання праці у процесі реалізації стратегічних цілей економічного розвитку в умовах існуючої системи соціально-економічних та соціально-трудових відносин.

3

Мета та цілі дисципліни

Метою вивчення дисципліни - формування у студентів системи знань і практичних навичок щодо організації ефективної системи соціально - трудових відносин у процесі залучення трудових ресурсів до реалізації інноваційних проектів економічного та соціального розвитку бізнесу, суспільства, людини в умовах поширення нанотехнологічних революцій.

Основні цілі дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини» є:

- висвітленні теоретичних і методологічних засад та особливостей функціонування і розвитку характеру і змісту праці, системи соціально - трудових відносин у глобалізованій економіці;
- формуванні у студентів практичних навичок і вмінь організації процесу праці, узгодженні інтересів різних груп суб'єктів економічної діяльності у суспільному виробництві на мікро та макрорівнях;
- формуванні навичок науково-дослідницької роботи у сфері проблем розвитку соціально - трудових відносин в умовах четвертої промислової революції;

4

Результати навчання

ПРН 1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.

ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.

ПРН 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.

5

Кредити ECTS

3 кредити ЕКТС / 90 академічних годин

Назви змістових розділів і тем	Кількість годин											
	денна форма						заочна форма					
	усього	у тому числі					усього	у тому числі				
		л	п	сем.	інд.	с. р.		л	п	сем.	інд.	с. р.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Змістовий розділ 1. Теоретичні засади економічного аналізу												
Тема 1. Економіка праці та соціально-трудові відносини» як дисципліна та напрям наукових досліджень	9	2	2	-	-	5	9	2	-	-	-	7
Тема 2. Праця як ключова форма існування та життєдіяльності людини, основа та умова розвитку людської цивілізації	9	2	2	-	-	5	9	-	-	-	-	9
Тема 3. Система соціально-трудових відносин та їх регулювання	9	2	2	-	-	5	9	-	-	-	-	9
Тема 4. Ринок праці. Соціально-трудові відносини зайнятості	9	2	2	-	-	5	9	-	1	-	-	8
Тема 5. Трудовий потенціал. Людський, інтелектуальний і соціальний капітал	8	2	1	-	-	4	8	-	-	-	-	8
Тема 6. Трудова діяльність: кількісні та якісні характеристики	8	4	1	-	-	5	8	-	-	-	-	8
Тема 7. Продуктивність праці та її значення для розв'язання стратегічних цілей економічного і соціального розвитку	8	2	1	-	-	5	8	-	-	-	-	8
Разом за змістовим розділом 1	60	12	11	-	-	34	60	2	1	-	-	57
Змістовий розділ 2. Аналіз господарської діяльності (управлінський аналіз)												
Тема 8. Мотиви та стимули продуктивної праці. Оплата праці, та її системи	5	4	1	-	-	4	6	-	-	-	-	6
Тема 9. Організація, нормування та раціоналізація праці	5	2	1	-	-	3	6	2	1	-	-	3
Тема 10. Планування та аналіз трудових показників	5	2	1	-	-	3	6	-	-	-	-	6
Тема 11. Інформаційне забезпечення, звітність, консалтинг і аудит у сфері праці	5	2	1	-	-	3	6	-	-	-	-	6
Тема 12. Організаційно-економічні та правові механізми розвитку соціально - трудових відносин в Україні	5	2	1	-	-	3	6	-	-	-	-	6
Разом за змістовим розділом 2	30	12	5	-	-	16	30	2	1	-	-	27
Усього годин	90	24	16	-	-	50	90	4	2	-	-	84



SYLLABUS



7

Перелік обов'язкових завдань

1. Економіка праці та соціально-трудові відносини» як дисципліна та напрям наукових досліджень.
2. Праця як ключова форма існування та життєдіяльності людини, основа та умова розвитку людської цивілізації.
3. Система соціально-трудових відносин та їх регулювання.
4. Ринок праці. Соціально-трудові відносини зайнятості.
5. Трудовий потенціал. Людський, інтелектуальний і соціальний капітал.
6. Трудова діяльність: кількісні та якісні характеристики.
7. Продуктивність праці та її значення для розв'язання стратегічних цілей економічного і соціального розвитку .
8. Мотиви та стимули продуктивної праці. Оплата праці, та її системи.
9. Організація, нормування та раціоналізація праці.
10. Планування та аналіз трудових показників.
11. Інформаційне забезпечення, звітність, консалтинг і аудит у сфері праці.
12. Організаційно-економічні та правові механізми розвитку соціально - трудових відносин в Україні.

8

Перелік вибірових завдань

1. Сутність та роль духовних і морально-етичних функцій праці у розвитку економіки та суспільства
2. Технологічний спосіб виробництва; розкрийте причини та чинники їх трансформації та зміни.
3. Людський капітал, інтелектуальний ресурс, інтелектуальний, соціальний, організаційний, емоційний капітал..
4. Позаекономічні методи управління працею в сучасній економіці; їх роль у підвищенні ефективності функціонування праці та гармонізації соціально-трудових відносин.
5. Специфіки інтересів різних груп суб'єктів соціально-трудових відносин у сучасній економіці. Спільні сторони їх інтересів.
6. Діалектика взаємодії та взаємовпливів соціально-трудових і соціально-економічних відносин з позиції підвищення ефективності економічного розвитку та гармонізації відносин у суспільстві.
7. Основні складові якості трудового життя та можливі шляхи її зростання.
8. Роль держави у регулюванні проблем соціально-трудових відносин у сучасній економіці.
9. Позаекономічних чинники формування та функціонування сучасного ринку праці.
11. Тенденції до змін у структурі та характері зайнятості в умовах нанотехнологічних революцій.
12. Можливі варіанти розв'язання проблеми стрімкого зростання суперечностей на ринках праці та в трудовій сфері.

9

Ознаки дисципліни

Термін викладання	Семестер	Міжнародна дисциплінарна інтеграція	Курс рік (навчання)	Цикли: загальної підготовки/ професійної підготовки/ вільного вибору
1 семестр	5 семестр	так	3	Цикл професійної підготовки



SYLLABUS



10 Система оцінювання та вимоги. Загальна система оцінювання дисципліни

У процесі вивчення дисципліни здійснюється поточний та підсумковий контроль знань студентів. Підсумкова оцінка у формі іспиту виставляється відповідно до сумарного рейтингу студента.

QR Code: <https://ieu.edu.ua/docs/pol-mark-esb.pdf>

За результатами поточного контролю протягом семестру студент може отримати максимально – 100 балів, мінімальна сума балів, що дозволяє студенту бути атестованим з дисципліни – 60 балів.

Співвідношення між національними та ЄКТС оцінками і рейтингом студента: QR Code: <https://ieu.edu.ua/docs/pol-mark-esb.pdf>

11 Умови допуску до підсумкового контролю

Мінімальна кількість балів, яку повинен набрати здобувач освіти за поточну навчальну діяльність за семестр для допуску до підсумкового контролю – 36 балів. Оцінка за дисципліну визначається як сума підсумкового балу за поточну діяльність та балу за підсумковий контроль і виражається за багатобальною шкалою. Оцінка з дисципліни, яка завершується іспитом, визначається як сума балів за поточну навчальну діяльність (не менше 36), бали за індивідуальну самостійну роботу здобувача освіти (не більше 6) та балів за залік (не менше 24).

Загальний бал з дисципліни становить 100. Сумарна оцінка за вивчення дисципліни виставляється за національною та європейською шкалою.

Підсумковий контроль у формі іспиту проводиться після завершення вивчення усіх тем дисципліни і складається здобувачами освіти у період залікової сесії.

QR Code: <https://ieu.edu.ua/docs/050.pdf>

12 Політика дисципліни

Для продуктивної навчально-пізнавальної діяльності студентів при вивченні дисципліни здійснюються актуальні лекції та семінари у вигляді презентацій, робота в групах, семінарів-дискусій.

На заняттях та під час перебування в університеті студент повинен поважно ставитися до викладачів, співробітників та інших студентів, відвідувати заняття згідно з розкладом, приходити вчасно і не залишати аудиторії без дозволу викладача. Необхідно виконувати всі академічні завдання і роботи у визначені терміни.

Викладач, у свою чергу повинен постійно підвищувати свій професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру, забезпечувати умови для засвоєння студентами навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяти всебічному професійному розвитку студентів. Обов'язково дотримуватися навчально-тематичного плану, не спізнюватися на заняття, не допускати жодних проявів корупції, дискримінації, булінгу, цькування та утиску прав здобувачів освіти.

13 Політика щодо пропусків занять та виконання завдань пізніше встановленого терміну

Студент, який з поважних причин, підтверджених документально, не підлягав поточному контролю має право пройти поточний контроль у двотижневий термін після повернення до навчання.

Студент, що був відсутній на заняттях без поважних причин, не брав участі у заходах поточного контролю, не ліквідував академічну заборгованість, не допускається до підсумкового семестрового контролю знань з цієї дисципліни, а в день складання іспиту в екзаменаційній відомості науково-педагогічним працівником виставляється оцінка «недопущений». Повторне складання іспиту з дисципліни призначається за умови виконання всіх видів навчальної, самостійної (індивідуальної) роботи, передбачених робочою навчальною програмою дисципліни, і проводиться згідно із затвердженим директором графіком ліквідації академічної заборгованості.

QR Code: <https://ieu.edu.ua/docs/050.pdf>



SYLLABUS



14 Політика дотримання академічної доброчесності

Учасники освітнього процесу керуються принципами академічної доброчесності QR Code: <https://ie.u.edu.ua/docs/011.pdf>

15 Рекомендовані джерела інформації

Основна література:

1. Сміт Адам. Багатство народів. Дослідження про природу та причини добробуту націй / Пер. з англ. Олександра Васильєва та ін. К. : Наш формат, 2018. – 722 с.
2. Steven G. Medema (2019). The Economics Book: From Xenophon to Cryptocurrency, 250 Milestones in the History of Economics (Sterling Milestones), Sterling, New York.
3. Handbook of the History of Economic Thought: Insights on the Founders of Modern Economics (The European Heritage in Economics and the Social Sciences (11)) 2012th Edition by Jürgen Backhaus (Editor), Springer. URL: <http://competitionandappropriation.com/wp-content/uploads/2017/08/HandbookHistoryThought.pdf>.
4. Zaitsev Yurii, Moskalenko Oleksandra. Modern society and economy: the dialectics of interdependence of possibilities and the methodology of its cognition // Economic Studies. – 2017. – № 4. (1,47 д.а.) Scopus. - Bulgarian Academy of Sciences Research Institute – Q 2.
5. Yurii K. Zaitsev. Chapter Cwo. The Fourth Industrial Revolution as a Motivator for a Qualitative Leap in a Country's Productive Capability: International Experience, and Challenges and Risks for Ukraine // Productivity of Contemporary Economies: Theory and Evidance. Edited by Anton S. Filipenko, Oleksandra M. Moskalenko and Yurii K. Zaitsev. This book first published 2021. Cambridge Scholars Publishing. - P. 15-35. (257 p.)
6. Зайцев Ю. К., Москаленко О. М. Сучасна політична економія як теоретична основа економічного розвитку суспільства: у 2 кн. - Кн. 1. Філософсько-методологічні засади архітекτονіки предмета сучасної політичної економії: монографія / Ю. К. Зайцев, О. М. Москаленко. - Київ: КНЕУ, 2018. - 397, [3] с.
7. Зайцев Ю. К., Москаленко О. М. Сучасна політична економія як теоретична основа економічного розвитку суспільства : у 2 кн. — Кн. II. Сучасна політична економія як методологічна парадигма економічної політики розвитку у глобалізованому суспільстві: монографія / Ю. К. Зайцев, О. М. Москаленко. – Київ: КНЕУ, 2020. - 251 с.
8. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник /за заг. ред. А.М. Колота. - К.: КНЕУ, 2009.
9. Герасименко О.О. «Економіка праці й соціально-трудові відносини». Навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни - К.: КНЕУ, 2009.
10. Колот А.М. Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання: Монографія. – К.: КНЕУ, 2008. - 230 с.
11. Колот А.М. Соціально-трудова сфера: стан відносин, нові виклики, тенденції розвитку: Монографія. – К.: КНЕУ, 2010.
12. Колот А.М., Цимбалюк С.О. Мотивація персоналу. – К.: КНЕУ, 2011.

Допоміжна:

- Лайкер Джефрі К. Філософія Toyota. 14 принципів роботи злагодженої команди / пер. з англ. Наталія Валецька. - К.: Наш формат, 2017. - 424 с.
2. Україна 2030: Доктрина збалансованого розвитку. – Львів: Кальварія, 2017. – 168.
 3. Зайцев Ю. К., Москаленко О. М. Трансформація форм, функцій, результатів праці в інформаційній економіці та її соціально — економічні наслідки // Соціально — трудові відносини: теорія та практика. Збірник наукових праць. - № 1 (9). - 2015. - С. 53 — 60.
 4. Зайцев Ю. К. Виклики для зайнятості та мотивації праці в умовах розгортання четвертої промислової революції // “Соціально-трудова сфера в умовах становлення нової економіки: глобальні виклики та домінанти розвитку. Збірник матеріалів Всеукраїнського круглого столу 15 травня 2018 р. К.: КНЕУ. - 102 с.

5. Зайцев Ю. К. Проблеми збереження людиноцентричної парадигми економічного розвитку в умовах розгортання революції 4,0 // Сфера зайнятості і доходів в умовах цифрової економіки: механізми регулювання, виклики та доміанти розвитку: зб. тез доповідей учасників Міжнар. наук.-практ. Конф.; 23-24 жовт. 2019 р. - К.; КНЕУ, 2019. - С. 152-155. - 327, [1] с..
6. Зайцев Ю. К. Трансформація цивілізаційних функцій праці в умовах нанотехнологічних революцій і цифрової економіки // Збірник тез доповідей учасників Міжнародної науково-практичної конференції 11-12 листопада 2020 року. Київ, КНЕУ, 2020. - С. 81-84.
7. Зайцев Ю. К. Праця, потреби та ціннісні орієнтири людини в умовах становлення епохи глобальної цифрової економіки // Всеукраїнська науково-практична конференція «Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення» - 11 травня 2022 року, Київ, КНЕУ. – С. 35-42.
8. Господарський кодекс України від 16.01.2003 № 436 – IV в чинній редакції.
9. Закон України "Про колективні договори і угоди" від 01.07.1993 № 3356-XII в чинній редакції.
10. Закон України "Про оплату праці" від 24.03.1995 № 108/95-ВР в чинній редакції.
11. Закон України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" від 15.09.1999 № 1045-XIV в чинній редакції.
12. Закон України "Про організації роботодавців" від 24.05.2001 № 2436-III в чинній редакції.
13. Закон України "Про соціальний діалог в Україні" від 23.12.2010 № 2862-17 в чинній редакції.
14. Закон України "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)" від 03.03.1998 № 137/98-ВР в чинній редакції.
15. Закон України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття" від 02.03.2000 № 1533-III в чинній редакції.
16. Закон України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" від 09.07.2003 № 1058-IV в чинній редакції.
17. Закон України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності" від 23.09.1999 № 1105-XIV в чинній редакції.
18. Закон України "Про відпустки" від 15.11.1996 № 504/96-ВР в чинній редакції.
19. Закон України "Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні" від 05.03.1993 № 2999-XII в чинній редакції.
20. Закон України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні" від 06.09.2012 № 5207-17 в чинній редакції.
21. Закон України "Про забезпечення рівних прав і можливостей чоловіків і жінок" від 17.05.2012 № 4719-VI в чинній редакції.
22. Конвенції і рекомендації, прийняті Міжнародною Конференцією праці, 1919 — 1956, Т.1. — Женева: Міжнародне бюро праці, 1991.
23. Конвенції і рекомендації, прийняті Міжнародною Конференцією праці, 1957 — 1990, Т.2. — Женева: Міжнародне бюро праці, 1991.

Інформаційні ресурси:

1. Handbook of the History of Economic Thought: Insights on the Founders of Modern Economics (The European Heritage in Economics and the Social Sciences (11)) 2012th Edition by Jürgen Backhaus (Editor), Springer.
- URL: <http://competitionandappropriation.com/wp-content/uploads/2017/08/HandbookHistoryThought.pdf>.
2. Офіційний сайт Національної бібліотеки України імені В. І. Вернадського // Електронний ресурс. – Режим доступу: <http://nbuv.gov.ua>.
3. Офіційний сайт студентської електронної бібліотеки «ЧИТАЛКА» // Електронний ресурс. – Режим доступу: <http://chitalka.info>.
4. Офіційний сайт онлайн-бібліотеки освітньої та наукової літератури // Електронний ресурс. – Режим доступу: <https://eduknigi.com>.
5. Сайт електронної бібліотеки підручників // Електронний ресурс. – Режим доступу:



SYLLABUS



16

Поради з успішного навчання на курсі

Якщо Ви бажаєте бути успішним в цій дисципліні, то: визначте свою мету, складіть собі чіткий графік, наполегливо працюйте, будьте впевненим і свідомим, будьте креативним і активним. Тому я бажаю Вам завзятості, цілеспрямованості і оптимізму. І тоді успіх прийде сам!

До зустрічі на заняттях!