

# Нормування праці

## Кафедра менеджменту та економіки

<i>Семестр</i>	5
<i>Освітній ступінь</i>	бакалавр
<i>Кількість кредитів ECTS</i>	3
<i>Форма контролю</i>	Залік
<i>Аудиторні години</i>	40 (24 год. лекційні, 16 год. практичні)

Метою викладання навчальної дисципліни «Нормування праці» є вивчення теорії і набуття практики регламентування затрат живої праці за різноманітних умов трудової діяльності людини, надання студентам можливості оволодіти системою знань про організацію та нормування оплати праці на підприємстві.

Основними завданнями вивчення дисципліни «Нормування праці» є формування таких знань:

- сутності, змісту, завдань нормування праці на різних рівнях діяльності;
- законів, принципів організації нормування праці;
- змісту та принципів аналізу трудових процесів;
- методів вивчення та проектування виробничих операцій;
- змісту, структури поопераційних карт виробничого процесу;
- методологічних основ проектування раціональних режимів праці та відпочинку;
- правових та нормативних документів, що регулюють режими праці та відпочинку;
- методологічних основ нормування трудових процесів та його складових, у тому числі виробничих операцій, трудових рухів, дій та прийомів;
- структури змінного робочого часу та методи її дослідження;
- структури часу використання устаткування та методи його аналізу;
- класифікації видів норм затрат праці;
- методики розрахунків норм затрат праці, норми виробітку, норми обслуговування, норми чисельності, норми керованості, нормованих завдань;
- методів нормування і способів встановлення норм затрат праці;
- методики нормування праці на механічних процесах, а також нормування праці за багатOVERстатного обслуговування;
- методики нормування праці допоміжних робітників, зайнятих на транспортних та вантажно-розвантажувальних процесах, на міжремонтному обслуговуванні технологічного устаткування, налагоджуванням устаткування, зайнятих контролем якості продукції;
- методики нормування праці керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців;

- сучасних наукових засад з організації та нормування праці;
- змісту системи управління організацією та нормуванням праці на підприємстві;
- методологічних основ комплексного аналізу організації та нормування праці на підприємстві.