

# Управління професійним розвитком

## Кафедра менеджменту та економіки

<i>Семестр</i>	3
<i>Освітній ступінь</i>	бакалавр
<i>Кількість кредитів ECTS</i>	3
<i>Форма контролю</i>	Залік
<i>Аудиторні години</i>	32 (16 год. лекційні, 16 год. практичні)

Метою викладання навчальної дисципліни «Управління професійним розвитком» є формування цілісної системи наукових знань і практичних вмінь для здійснення ефективної професійної діяльності, зокрема є вивчення теоретичних основ, методологічних принципів, функцій управління людськими ресурсами, форм розвитку персоналу в організаціях, забезпечення набуття практичних навиків щодо раціонального добору персоналу в організаціях, планування роботи з кадрами, кадровим резервом, навчання персоналу організації.

Основними завданнями вивчення дисципліни «Управління професійним розвитком» є:

- отримання знань щодо загальної теорії управління людськими ресурсами, а також використання методики та методології забезпечення потреб організації в кваліфікованих людських ресурсах, методів керівництва персоналом та форм і методів стимулювання діяльності людських ресурсів;

- опанування інструментарієм щодо умов й критеріїв ефективної публічної комунікації;

- володіння технологією створення комунікативних ефектів у публічній комунікації;

- набуття вмінь розробляти прогнози потреби організації в кваліфікованих людських ресурсах, висувати конкретні рекомендації щодо удосконалення плану управління людськими ресурсами та їх розвитку;

- отримання знань щодо формування змісту та структури плану, планування змін у складі персоналу на відповідний період, складання професійно-кваліфікаційні характеристики;

- правильно організувати процес професійного добору кадрів на вакантні посади, розробляти систему мотивації та планувати професійний розвиток людських ресурсів;

- реалізувати лінгвістичні норми комунікативної ефективності для різних типів комунікації;

- виокремлювати комунікаційні ефекти, які виникають у процесі спілкування.